A.MANZONI&C. S.p.A.
TRIESTE - Via XXX Ottobre 4 - Tel. (040) 6728311
UDINE - Via dei Rizzani 9 (Corte del Giglio) - Tel. (0432) 246611

LAVORO & CONCORSI

Anno VI - n° 158
Mercoledì
2 febbraio 2000
Pagine realizzate dall'Associazione Tempi Moderni Friuli Venezia Giulia

A.MANZONI&C. S.p.A.
GORIZIA - Corso Italia 54 - Tel. (0481) 537291/531354
MONFALCONE - L.go Anconetta 5 - Tel. (0481) 798828/798829

Eures: 26 posti in Spagna e Inghilterra

Si cercano 10 camerieri per una nave da crociera, 10 posti per una catena di fast-food e 6 in un' agenzia spagnola

a pag. III

Collocamento: le offerte dalla regione

Dalle Agenzie per l'impiego di Pordenone, Gorizia e Cervignano i posti attualmente liberi

a pag. II

Temporaneo: le opportunità a Trieste

Le offerte di lavoro interinaledi Manpower Spa: si cercano cuochi, disegnatori, impiegati, progettisti

a pag. II

Speciale

Ora l'impiego si fa donna

Collocamento

Per maggiori informazioni gli interessati alle offerte di lavoro che seguono devono contattare direttamente gli uffici di collocamento.

Monfalcone

A.R.I. Ufficio di Monfalcone via Rossini, 40. Orario di apertura al pubblico:da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12.30; lunedì e mercoledì pomeriggio dalle 15.00 alle 16.30

Impresa Costruzioni Edili cerca muratori con esperienza ass.ne t. indeterminato

Ditta settore legno di Manzano cerca 2 levigatori/trici età max 31 anni

Cooperativa servizi sede di Cormons cerca personale da adibire a pulizie uffici, scuole automunite

Impresa con attività "movimentazione terra" cerca 1 autista pat. E con esperienza settore cave

Autocarrozzeria di Monfalcone cerca 1 preparatore e verniciatore di carrozzeria con esperienza

Ditta di pulizie cerca per Ronchi dei legionari personale maschile(addetti alle pulizie) solo per il sabato dalle 6 alle 14 o personale femminile (addette alle pulizie) età 30-50 anni part-time

Società specializzata nel commercio di prodotti alimentari tipici cerca 1 viaggiatore - piazzista età 20-35 anni

Panificio di Monfalcone cerca 1 appr.confezionatrice età 18-25 anni conoscenza computer / 1 magazziniere portapane conoscenza computer / 1 operaia pulitrice del forno / 1 appr. pasticcere /1 appr. panettiere

Ditta artigiana per lavori di facchinaggio, carpenteria e saldatura cerca 10 generici (possibilmente automuniti), 1 operio per lavori stradali

Ditta Edile di Monfalcone cerca muratore generico o specializzato

Ditta operante c/o Fineantieri cerca 10 verniciatori carrozzieri ass.ne t.determinato

Ditta di Ronchi dei Legionari attività: assembiaggio di prodotti elettronici cerca operai/e generici/che età 21-28 anni per CFL requisito diploma. scuola sup. operai/e età. 21-28 anni per CFL requisito diploma ad indirizzo elettrotecnico-elettronico

Impresa Artigiana di installazione e manutenzione impianti termoidraulici Tel 0432 756817 cerca 1 operaio termoidraulico 1 tecnico addetto alla manutenzione caldaie, 1 elettricista

Ditta metalmeccanica per lavoro in vari cantieri cerca carpentieri/ saldatori/ manovali automuniti

Impresa edile cerca muratori e carpentieri legno

Impresa metalmeccanica per Manzano cerca 1 operaio con pat. C

Ditta di distribuzione prodotti surgelati sede di Monfalcone cerca operatori di vendita età 20-35 anni

Bar Trattoria. di Fogliano Redipuglia cerca 1 apprendista banconiera / cameriera per ore serali ass.ne t.Indeterminato

Trattoria di Grado cerca 1 apprendista cameriera età 18-25 anni

Trattoria di Grado cerca cameriera sala esperta ass.ne t.indeterminato

Ristorante di Grado (aperto tutto l'anno) cerca 1 cuoco capopartita esperto cucina del pesce età max 40 anni 1 aiuto cuoco con esperienza, personale di sala qualificato apprendisti di sala e generico/a. lavapiatti

Impresa per il servizio di nettezza urbana a Grado cerca 1 autista raccoglitore pat. C - E

Impresa per il servizio di nettezza urbana a Grado cerca 1 autista raccoglitore pat. C - E

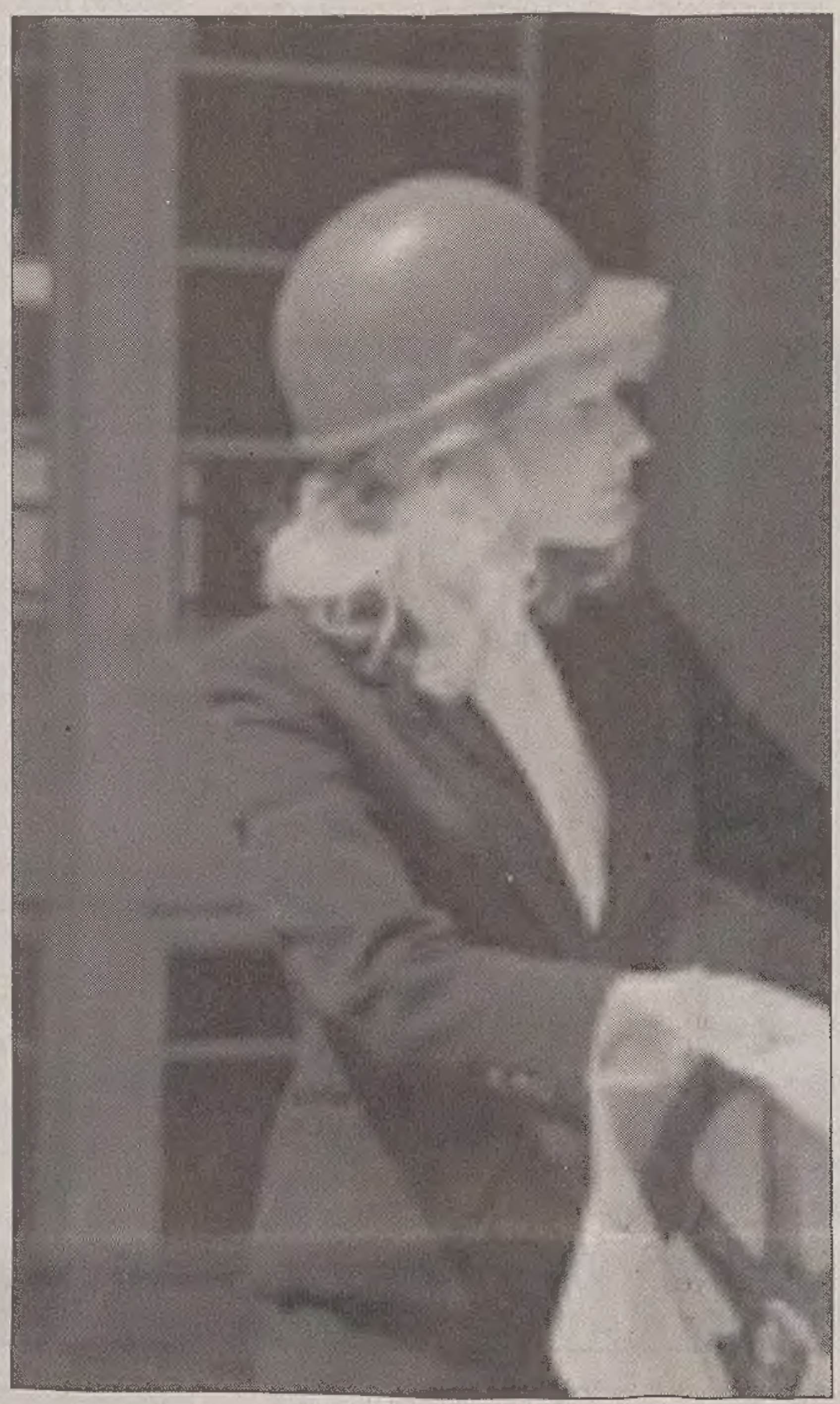
Trattoria Albergo di Fiumicello cerca 1 apprendista cameriera con conoscenza lingua tedesca

continua a pag. II

PAROLE

AZIONE POSITIVA

Si intende l' iniziativa volta ad eliminare gli ostacoli che impediscono alle donne di accedere al mondo del lavoro, volte alla realizzazione dell'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne anche nella formazione scolastica e professionale.



La presenza femminile nel mercato del lavoro

Le donne che lavorano sono sempre più numerose in Italia come nel resto d'Europa. Divise in passato tra carriera e famiglia le donne, non senza incontrare difficoltà e barriere, fanno ormai concorrenza ai loro colleghi uomini. La loro presenza sul mercato del lavoro si fa di anno in anno più significativa e si concentra, stando alle statistiche, nel settore dei servizi. Nel servizio le interviste alla Consigliera per le pari opportunità della Regione Maria Grazia Vendrame e all'assessore comunale di Trieste Maria Teresa Bassa Poropat, che ci offrono un quadro della situazione attuale del lavoro al femminile e delle iniziative intraprese a favore della formazione, della sensibilizzazione alle differenze, dell'orientamento e delle tutele. Diversi sono inoltre i corsi di formazione professionale rivolti alle donne, gli sportelli di orientamento e di informazione sulle problematiche di lavoro (e non) femminili che meritano di essere segnalate.

servizio a pag. II - III

I neolaureati si presentano alle aziende

Scheda da compilare ed inviare a «IL PICCOLO»

NOME: ....
COGNOME: ....
ANNO DI NASCITA: .... TEL: ....
INDIRIZZO: ....
TITOLO TESI DI LAUREA: ....
....
FACOLTA': ....
VOTAZIONE: ....
LINGUE CONOSCIUTE: ....
POSIZIONE MILITARE: ....
SEDE DI LAVORO PREFERITA: ....
SETTORE DI LAVORO: ....
TIPO DI ATTIVITA'; ....
....

Ritagliare ed inviare a: IL PICCOLO inserto Lavoro&Concorsi, via Guido Reni 1 - Trieste. L'inserzione sarà pubblicata gratuitamente sul prossimo numero dell'inserto. In conformità con la legge n. 675/96 a tutela della privacy, inviando questo tagliando gli inserzionisti autorizzano implicitamente la pubblicazione dei propri dati su Lavoro&Concorsi.

Indietro · Avanti · Termina · Aggiorna · Pagina iniziale · Cerca · Preferiti · Cronologia · Canali · A tutto schermo · Posta elettronica · Stampa · Modifica

1 Laureato con contratto di lavoro subordinato

a tempo determinato. Profilo Coordinatore di elaborazione dati. Sede: Trieste. Posizione di Senior Software Development Engineer (tempo determinato due anni) per lo sviluppo programmi di interfaccia tra moduli del sistema e utenti. Posizione di Senior IP Networking Engineer (tempo determinato un anno) per sviluppo e installazione di multicasting network e suoi archivi di dati. Domande entro 10/02/00. Requisiti: diploma di laurea in Scienze Informatiche o in Matematica o in Fisica o in Ingegneria Elettronica, buona conoscenza dell' inglese, capacità lavoro di gruppo. Per la prima posizione esperienza di lavoro in Unix, conoscenza tecnologie Client/Server e linguaggi OO (Perl, Java, C/C++). Il posizione: protocolli IP e programmazione Client -Server, desiderabile esperienza sviluppo e progettazione database. Inquadramento: Assunzione.

1 laureato a tempo determinato (per due anni)

profilo Coordinatore Generale Elaborazione dati (II RST). Sede: Trieste. Posizione Senior System Manager . Direzione installazione, amministrazione e mantenimento del sistema informatico del progetto europeo TIPS. Requisiti: quelli richiesti per l'accesso al pubblico impiego, diploma di laurea in Scienze Informatiche o Matematica o Fisica o Ingegneria Elettronica, inglese, capacità lavoro di gruppo, esperienza Unix (Solaris), linguaggi di programmazione OO, protocolli TCP/IP e tecnologie Client/Server e Distributed Computing.Motivazione per partecipazione a progettazione del sistema. Desiderabile esperienza in metodologie di analisi(large programming). Domande entro il 10/02/00. Assunzione.

1 laureato a tempo determinato

Profilo di Coordinatore di Elaborazione dati (I RST). Sede: Trieste. Una posizione di Senior Software Development Engineer (durata due anni) per sviluppo programmi di interfaccia tra i moduli del sistema e utenti. Una posizione Senior IP Networking Engineer (durata un anno) per sviluppo e installazione multicasting network e archivi dati. Requisiti: stessi per 'accesso al pubblico impiego, diploma di laurea in Scienze Informatiche o Matematica o Fisica o Ingegneria Elettronica, inglese, lavoro di gruppo. I posizione: Unix, tecnologie Client/Server e linguaggi OO (Perl, Java, C/C++) II posizione esperienza protocolli IP, programmazione Client/Server, desiderabile esperienza sviluppo e progettazione database. Domande entro 10/02/00. Assunzione.

Per le posizioni sopraindicate inviare cv al seguente indirizzo e-mail: barduzzi@sissa.it.

Un IP Networking Mangarer. Sede del lavoro: Trieste.

Sviluppo ed installazione di un multicasting network e dei suoi archivi di dati. Requisiti: vedi http://www.sissa.it/Bandi/avv_tips.html. Assunzione. Inviare il cv I: marco@he.sissa.it.

1 Senior Programmer and IP Networking Mangare

Sede del lavoro: Trieste.Sviluppo dei programmi di interfaccia tra i vari moduli del sistema e gli utenti. Requisiti: vedi http://www.sissa.it/Bandi/avv_tips.html. Assunzione. Inviare il cv: marco@he.sissa.it.

1 Senior System Manager Unix. Sede del lavoro: Trieste.

Per dirigere l'installazione, l'amministrazione ed il mantenimento del sistema informatico del progetto europeo TIPS. Requisiti: http://www.sissa.it/Bandi/avv.html. Assunzione. Inviare il cv : marco@he.sissa.it.

1 Impiegato tecnico-commerciale. Sede del lavoro: Trieste.

La persona prescelta, immediatamente operativa, avrà il compito di fornire assistenza diretta e telefonica ai clienti. Requisiti: Conosenza del settore e dei prodotti illuminotcnici, abilità nel disegno tecnico ed architettonico, ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, età tra i 25 ed i 35 anni ed una buona predisposizione al contatto con il pubblico. Inquadramento: Assunzione. Inviare il cv : career.tm@jobonline.it.

2 architetto. Sede: Pordenone.

Si richiede grande disponibilità, volontà, impegno e simpatia. Gli incarichi saranno di supporto alla progettazione, alla stesura e verifica degli elaborati di perizia, nonché mansioni di rilievo e di immissione di dati /stati di fatto.. Requisiti: Età (non vincolante) 28-30; Laurea in architettura; Abilitazione professionale; Preferibile esperienza maturata nel campo della progettazione civile; Preferibile la conoscenza di base di CAD e videoscrittura;. Inquadramento: Collaborazione. Inviare il cv: melabel@tin.it.

2 Responsabile Hosting. Sede: Treviso.

Responsabile sistema informativo - Technical Watch. Requisiti: Età 28-33 anni, laurea in ingegneria informatica, scienze dell'informazione, o equivalenti. Conoscenza Piattaforma ATG (Server Dynamo) e Webmethods. Buona esperienza. Inquadramento: Assunzione. Inviare il cv: green96bst@iol.it.

3 Web Developer. Sede: Padova.

Sviluppo siti web in team. Una figura tra le cercate sara' un project manager.. Requisiti: Max 30 anni, laurea in scienza dell'informazione/ingegneria. Conoscenza ASP, Java e problematiche d'integrazione con database.. Inquadramento: Assunzione. Inviare il cv: progress.marketing@eniweb.it.

B01254

Delegazione regionale F.V.G.

in 5 MESI da febbraio a giugno

3 possibilità intensivi, brevi e personalizzati
6 tipologie general, conversation business, executive, teacher training, ragazzi
9 livelli da principiante a post-Proficiency

3 garanzie Eaquals, Aisli e sede dell'Università di Cambridge
6 esami delle Università di Cambridge e Trinity College
9 volumi con 750 programmi informatici a disposizione degli allievi per esercitazioni pratiche

BRITISH SCHOOL OF FRIULI-VENEZIA GIULIA

Trieste - via Torrebianca 18 Tel. 040.369369
Monfalcone 0481.411868 - Gorizia 0481.33300 - Udine 0432-507171

UNIVERSITY of CAMBRIDGE
Local Examinations Syndicate

Collocamento

continua da pag. **I**

Hotel di Grado cerca camerieri/e di sala / ai piani con esperienza (per stagione estiva)

Avviso al pubblico 22 progetti di inserimento professionale per addetto montatore e collaudatore di apparecchiature elettroniche. Si informa che sono stati pubblicati i bandi per l'avviamento a selezione ai Progetti di inserimento professionale proposti da aziende locali: Possono presentare le candidature ai progetti i giovani in possesso dei seguenti requisiti: essere residenti nelle aree di declino industriale individuate dall'obiettivo 2 del Regolamento CEE n.2081/1993 (mandamento di Monfalcone); e essere privi di occupazione ed iscritti nelle liste di collocamento degli uffici dell'Agenzia Regionale dell'impiego; avere un'età compresa tra i 19 e i 32 anni, elevabile a 35 anni se iscritti da almeno 24 mesi nelle liste di collocamento; essere in possesso del diploma di scuola dell'obbligo + attestato di qualifica professionale rilasciato dagli Enti professionali pubblici a ciò legittimati, ivi compreso quello rilasciato da un datore di lavoro e riportato sul libretto di lavoro, oppure del diploma di scuola media superiore o laurea.

I giovani interessati devono rivolgersi all'Ufficio dell'Agenzia Regionale per l'impiego di Monfalcone (via Rossini, 40) entro e non oltre il 29.02.2000.

Pordenone

Ufficio di Pordenone, Borgo S. Antonio 23. Orario di apertura: da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12.30; lunedì e giovedì pomeriggio dalle 15.00 alle 16.30

Ditta con sede a Prata (PN) cerca urgentemente operai generici settore legno;

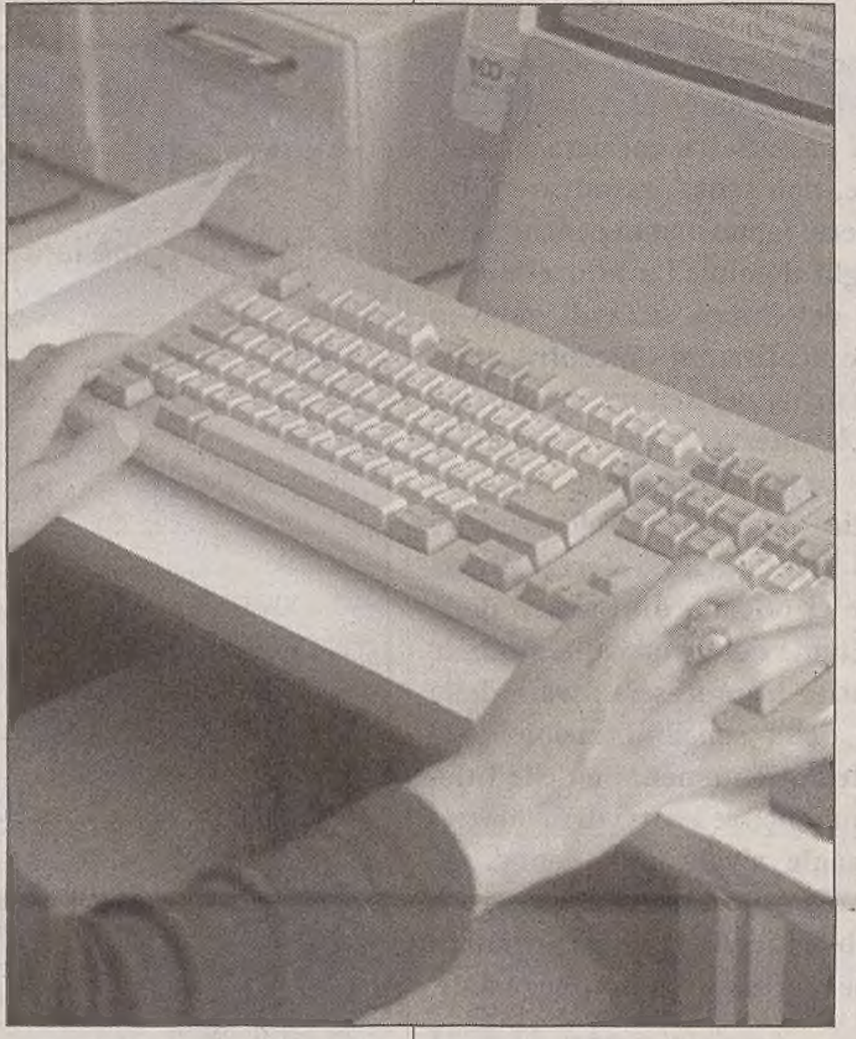
Ditta in San Vito al Tagliamento (PN) ricerca addetto/a ufficio spedizioni mansioni: bollettazione, gestione ordini, gestione spedizioni - si richiede capacità utilizzo PC

Azienda con sede in Sacile (PN) ricerca 3 lavoratori da inserire in organico come meccanico motorista, elettrauto, elettromeccanico, carozziere. Requisiti: età compresa tra i 20 - 50 anni, militesenti, in possesso patente B, gradita la C, gradito titolo di studio perito elettrotecnico, elettromeccanico, mecc. motorista... gradita conoscenza lingua inglese (non indispensabile)

Cervignano

A.R.I. Ufficio di Cervignano via San Francesco, 2.

Per assunzioni dirette o nominative di lavoratori di qualsiasi età in possesso della qualifica, sono richiesti: generici per lavoro su motopeschereccio; serigrafo; operai generici; addetti macchine di falegnameria; falegnami; manutentori meccanici; saldatori; tubisti; impiantisti industriali; impiegato commerciale conoscenza lingua russa e giapponese; idraulici; conducenti sollevatori; facchini; manovali edili; termoidraulici; addetti manutenzione caldaie; elettricisti; macellaio; posatori pavimenti; pizzaioli; bagnini salvataggio; generici cucina; aiuto cuochi; autisti pat. E; operai per lavori cimiteriali; infermieri professionali;programmatori pag. WEB



Per assunzioni con la qualifica di apprendista, sono richiesti: cuochi; addetti assemblaggio sedie; addetti macchine di falegnameria; falegnami/modellisti; addetti all'imballaggio; assemblatori; tappezieri; tornitori; saldatori; carpentieri in ferro; montatori meccanici; addetti taglio poliuretano espanso; lattonieri; idraulici; commessi; camerieri; parrucchiere; banconieri

Per assunzioni con contratto formazione lavoro, sono richiesti: assemblatori di sedie; tappezzieri; addetto taglio poliuretano espanso; operai generici

L'intervista

Verso le pari opportunità

Maria Grazia Vendrame, ex sindacalista, oggi è la Consigliera di parità della Regione, e si occupa di discriminazioni sui posti di lavoro a danno delle donne. Con lei abbiamo analizzato le differenze di opportunità lavorative tra uomini e donne, e come queste potranno essere superate nel futuro grazie a provvedimenti legislativi e l'aiuto di organizzazioni pubbliche e non.

La donna è una figura professionale ancora più debole rispetto al suo collega maschio?

Prima di tutto bisogna dire che la donna non è una categoria: spesso esistono donne forti che sanno imporsi e competere meglio degli uomini, e questo si è visto soprattutto negli ultimi 5 - 6 anni. Ciò va imputato a una serie di fattori tra cui anche l'aumento della scolarizzazione femminile. In generale però le differenze, e le discriminazioni, permangono.

In che senso?

Si può analizzare la situazione partendo dalla legge 125/91. La legge si interessa dei tre momenti in cui può avvenire la discriminazione: quando si viene assunti in un'azienda, durante il periodo di occupazione, e quando si lascia l'azienda. Nelle medie e grandi imprese, come nel pubblico, capita che la donna occupi i livelli e le mansioni più basse. Se poi consideriamo il rapporto tra la paga di fatto e quella contrattuale si può osservare, come dato medio, che la donna si ritrova con meno quattrini in tasca rispetto al collega maschio: la media è del 30% di retribuzione in meno.

Da cosa dipende la discrepanza?

Bisogna dire che la donna è quella che, nel quadro della famiglia classica italiana, si occupa del cosiddetto "lavoro di cura", dal mantenimento dei parenti alla maggior parte delle attività casalinghe. Avendo meno tempo sul posto di lavoro, non può competere alla pari nell'acquisizione di straordinari, premi e benefit previsti dalle aziende. Va detto inoltre che sussiste ancora una certa disparità di trattamento fra uomo e donna al momento dell'assunzione: la donna è non di rado sottoposta a ricatti impliciti concernenti la sua volontà o meno di concepire dei figli, aspirazioni legittime che però la porterebbero lontana dal posto di lavoro. Ma su questo punto le aziende si sbagliano…

Perché ?

E' un dato di fatto: spesso le donne incinte sono indotte a lasciare il posto. L'esempio classico è la richiesta anticipata di firmare in bianco una lettera di dimissioni. Ma la legge prevede in caso di gravidanza la sostituzione temporanea della donna incinta con un'altra lavoratrice assunta a tempo determinato, che permetterebbe inoltre un abbassamento del costo del lavoro per quel periodo.

Come possono essere aiutate le donne che vogliono mettere su un'impresa o trovare un lavoro?

Esistono diversi sportelli e siti web, creati da enti pubblici o organizzazioni no-profit che offrono un valido aiuto alle donne. Vi sono diverse agevolazioni anche grazie a progetti europei (vedi progetto Now) e alla legislazione nazionale e regionale. A fronte di questo, alcuni istituti bancari stanno provvedendo a istituire canali di finanziamento a favore di progetti imprenditoriali femminili. In passato, anche per una questione di garanzie patrimoniali, la donna ha sofferto della mancanza di autonomia e di libertà nella gestione delle risorse e di conseguenza delle opportunità offerte dalla concessione di crediti.

Quale crede sarà il futuro per le nostre lavoratrici?

Si adatteranno. I vecchi spazi del mercato del lavoro sono occupati da "vecchi" lavoratori. Nel suo complesso la nostra società tende a una sempre maggiore flessibilità del lavoro. Nuove tecnologie, più servizi alla persona premieranno l'individuo più flessibile, formato, capace di servirsi dei nuovi strumenti: la donna rientra già in questo profilo. Per adesso, la nostra preoccupazione devono essere le giovani e i giovani.

Sono due aspetti di uno stesso problema?

In regione, come nel resto d'Italia, continuano a verificarsi situazioni che definirei dubbie per quanto riguarda il rispetto non solo dei contratti ma anche di norme. Queste coinvolgono sia le giovani donne che gli uomini. Il legislatore non si è ancora preoccupato di adeguare alla situazione reale i suoi indicatori di analisi del mercato del lavoro, a quelle cioè che sono la domanda e l'offerta reale. O mettiamo in atto una modernizzazione reale al più presto, o ne pagheremo in un futuro non lontano i costi sociali.

Enrico Milic

Le offerte di lavoro interinale

MANPOWER S.P.A. Tel. 040 368122

Nella zona di Trieste si ricercano:

1) Un impiegato commerciale max 35 anni ottima conoscenza francese e spagnolo

2) Un disegnatore progettista meccanico

3) Un commesso addetto agli scaffali con esperienza in supermercato , max 26 anni

4) Un macellaio con esperienza, max 30 anni

5) Un commesso con pluriennale esperienza elettrodomestici e hifi

6) Un elettricista industriale

7) Una impiegato con pluriennale esperienza agenzia viaggi (banco contabilita'; biglietteria, etc..)

8) Meccanici industriali. max 30 anni

9) Un responsabile gestore ristorante e bar

l0) Un capo cantiere settore carpenteria

11) Un cuoco diplomato con esperienza mensa

12) Un laureato in economia e commercio max 30 anni e tre anni di esperienza in societa' di revisione

13) diplomati in Elettronica e telecomunicazioni max 30 anni

14) un manutentore elettromeccanico su beni strumentali per lavoro continuativo fuori Trieste

CENTRO INTERINALE TRIESTE

Societa' di fornitura di lavoro temporaneo s.ra. autorizzazione ministeriale 33/98. A Trieste, via del Teatro, 2. Palazzo del Tergeste o dal lunedì al venerdi, dalle 14.00 alle 18.00Tel 040/3721086 - Fax 040/3728372

Nella zona di Trieste si ricercano:

1) operatore macchine CNC

2) tornitori e fresatori elettrauto con esperienza e meccanici auto

3) caldaista con patentino; operai generici pat C; capo manutentore settore metalmeccanico età 30-35 con esperienza

4) Impiegato amministrativo esp.settore import-export

5) ingegnere responsabile tempi e metodi

6) operai generici

7) operaie generiche settore legno per zone Cormons e San Giovanni al Natisone

8) operaie generiche sett. metalmeccanica

9) impiegata conoscenza inglese e sloveno o serbo-croato uso PC

l0) impiegata commerciale buona conoscenza lingua inglese e tedesca

11) autista pat C

Concorsi

Laureati

1

Istruttore direttivo tecnico
Provincia di Gorizia

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Istruttore direttivo tecnico (area tecnica), VII q.f.. Requisiti: laureati (in ingegneria più abilitazione all'esercizio della professione). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: 07/02/00. Info.: tel. 0481/385253-2 o www.provincia.gorizia.it

1

Collaboratore storico dell'arte
Ministero per i beni culturali

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Collaboratore storico dell'arte per la regione Sardegna. Requisiti: laureati (in lettere, filosofia, storia, materie letterarie, pedagogia, disciplina delle arti, musica e spettacolo, conservazione dei beni culturali o equipollenti più corso post-universitario di specializzazione, corso di perfezionamento o dottorato di ricerca in storia dell'arte). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: 07/02/00.

3

Architetti
Ministero per i beni culturali

Concorso pubblico per titoli ed

continua a pag. **III**

Le associazioni e gli Enti che promuovono attività di informazione ed orientamento professionale, di formazione e di assistenza tecnica che intendono informare i lettori di Lavo-ro&Concorsi sugli obiettivi e sulle modalità di erogazione dei servizi da essi promossi, possono inviare una nota scritta alla redazione dell'inserto presso Tempi Moderni Via Dante 7 Trieste (fax. 040/3728829 tel. 040/3728633).

Trieste

Centro Regionale di Orientamento Via San Francesco, 37 (tel. 040/377-5238). Orario per il pubblico lunedì e giovedì 9-12.30 e 15-16.30 o per appuntamento.

Sede punto informativo informagiovani P.zza Unità 4/e presso URP del Comune di Trieste da lunedì a giovedì 9-17 e venerdì e sabato 9-13.

Informagiovani Via Gatteri, 12 (tel. 040/ 3728490; fax: 040/762151; e-mail: informagiovani@comune.trieste.it. Orario per il pubblico: lunedì e giovedì dalle 9 alle 13; martedì, mercoledì e venerdì dalle 15 alle 19.

Informagiovani. "Punto Giulia" Centro Commerciale "Il Giulia".chiosco 21 p.t. Orario: lunedì, mercoledì, giovedì, venerdì, sabato dalle 13.30 alle 18.30. Martedì dalle 9.30 alle 14.30. tel. 040 5708110

Job Club Associazione Tempi Moderni Via Dante, 7; tel. 040/372-8633, fax 040/3728829, e-mail: , web:http://www.-jobonline.it. Orario di apertura mercoledì e giovedì 10-13 e 16-19. Offre approfondimenti su tutte le informazioni pubblicate su Lavoro&Concorsi, informazioni sulle opportunità di lavoro nel settore privato e all'estero. E' attivo un servizio di orientamento ed assistenza tecnica per la ricerca dell'occupazione, servizio accessibile su appuntamento.

Gorizia

Centro Regionale di Orientamento Via Roma 7 (tel. 0481/386371) orari: lunedì e giovedì 9.00-12.30, 15-16.30 o per appuntamento.

Servizio Eures-Euralp Agenzia regionale per l'impiego, Ufficio di Gorizia, vicolo del Molino, 3 (34170) Gorizia. Tel. 0481/ 535527 Fax 0481/533572. La banca dati Eures diffonde le offerte di lavoro raccolte in tutta Europa. Per accedere al servizio è necessario chiedere un appuntamento e sostenere un colloquio con gli operatori responsabili dello sportello. Orari di apertura: da lunedì a venerdì 9.30-12.30, il mercoledì 15.00-16.30 (unica sede per la Regione)

Ufficio Giovani Gorizia Via Cappuccini, 21 (tel. 0481/ 537089, e-mail: puntogiovanigo@tin.it). Orario per il pubblico: lunedì mercoledì e giovedì dalle 16 alle 18; martedì giovedì e venerdì dalle 10:30 alle 12:30. Eroga un servizio informativo da sportello su: percorsi scolastici e professionali; corsi di formazione professionale pubblici e privati; percorsi universitari (regionali e nazionali); borse di studio; vacanze e studi all'estero e sulle occasioni di impiego in regione. Mette anche a disposizione spazi per riunioni, conferenze, proiezioni, mezzi per la stampa.

Informagiovani di Gradisca d'Isonzo (GO)Via Dante 29 tel. 0481.961383 fax 0481.961649 e-mail infgrad@tin.it Orario di apertura: lunedì e giovedì 16.00-18.00; martedì, mercoledì e venerdì 10.30-12.30. Lo sportello fornisce informazioni sul mondo del lavoro, lo studio universitario, formazione professionale, vacanze e studio all'estero.

Monfalcone

Informagiovani P.zza Falcone e Borsellino (tel. 0481/798011; e-mail: cigmonf@tin.it.Orario martedì giovedì venerdì ore 16-19; mercoledì e sabato dalle 10 alle 13; lunedì chiuso. E' un Servizio del Comune di Monfalcone: presso il centro sono raccolte, selezionate e rese disponibili a titolo gratuito tutte le informazioni che interessano il mondo giovanile. Si rivolge prevalentemente ai giovani dai 14 ai 29 anni, anche se è accessibile a tutte le persone interessate.

In Regione

La rete di sportelli Informadonna è il primo sistema capillare di informazione sulle possibilità di lavoro, di impresa, sulle pari opportunità, nato in Friuli-Venezia Giulia al servizio della popolazione femminile. Gli sportelli sono attualmente operativi a Pordenone presso la Coop. Melarancia (tel. 0434.553060), a Udine presso Obiettivo Lavoro (tel. 0432.299629) e a Tolmezzo presso la Coop. Cramars (tel. 0433.41943). E' prevista inoltre l'imminente attivazione del sito www.infowoman.it.

In rete

Regione Friuli V.G. (http://www.regione.fvg.it) tra le risorse una banca dati dei corsi di formazioni professionale a cofinanziamento europeo

Job On Line (http://www.jobonline.it) tutti i concorsi italiani, migliaia di offerte di lavoro, borse di studio, telelavoro, vacancies, link alle risorse lavoro in Europa e nel mondo.

SEGNALAZIONI NEOLAUREATI IN REGIONE

Nome e anno di nascita	Tesi di laurea	Facoltà	Votazione	Lingua	Posizione militare	PREFERENZE			INDIRIZZO
						Sede lavoro	Settore	Attività	
Massimiliano Pastrovicchio 1969	La biblioteca statale di Trieste nella sua nuova sede	Conservazione dei beni culturali	110/110 e lode	Inglese francese	Assolto	Qualsiasi	Biblioteche Beni culturali	Inerente agli studi	via Toffani 3 34100 Trieste Tel. 040/410195
Aurora Silli 1971	La comunicazione interna; una rilevazione empirica	Scienze politiche indirizzo economico	110/110 e lode	Inglese francese	-	Friuli-Venezia Giulia	Risorse umane Impiegatizio	Formazione, gestione personale, comunicazione, impiegatizio	via XXIV Maggio 123 34077 Ronchi dei Legionari Tel. 0481/710156
Clara Bernardis 1975	L'Iran nella politica britannica e statunitense (1954-59)	Scienze politiche	110/110 e lode	Inglese tedesco francese	-	Qualsiasi	Marketing, pubbliche relazioni	Responsabile marketing, addetto analisi di mercato	via P. Zorutti 12 Dolegna del Collio Tel. 0481/639951
Daniele Scano 1973	I traffici marittimi internazionali dopo il Trattato di Roma	Giurisprudenza	100/110	Inglese tedesco	Assolto	Trieste	Qualsiasi	Pratica forense	via del Carpineto 16/1 34100 Trieste 040/814327
Silvia Tommasi 1974	Insegnare lo sviluppo sostenibile con particolare riguardo all'offerta delle agenzie educative nelle Venezie	Scienze della formazione	110/110 e lode	Inglese	-	Triveneto	Qualsiasi	Qualsiasi	via Capellaris 8 34170 Gorizia Tel. 0481/33175
Marina Babac 1975	Sviluppo di metodologie per la progettazione e la sintesi di peptidomimetici, inibitori dell'aspartico proteasi di Hiv-1	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche	110/110 e lode	Inglese francese croato sloveno	-	Regione Friuli Veneto	Industria farmac., ricerca, farmacia	Qualsiasi	via Paduina 9 34100 Trieste Tel. 040/767680

Lavoro femminile

Il fattore rosa: donne e lavoro

Brave, competenti, audaci e ben organizzate. Le donne che lavorano si preparano al sorpasso dei colleghi uomini. Si tratta per il momento ancora di prospettive; ma gli elementi per affermare che la presenza femminile nel mercato del lavoro sta aumentando a ritmo sostenuto ci sono tutti. Solo pochi giorni fa il Presidente del Consiglio Massimo D'Alema osservava che nei concorsi per la pubblica amministrazione sempre più spesso le donne si aggiudicano i primi posti. Il motivo? Sanno di più e meglio, sono state più attente sui banchi di scuola e hanno portato a termine gli studi. Tra non molto, ha detto D'Alema, dovremo forse pensare a garantire una quota riservata ai maschi. Il dato europeo dice che la discontinuità lavorativa che caratterizzava il mondo lavorativo delle donne (tra i 25 e i 49 anni), dovuto ai periodi di maternità, all'impiego nei cosiddetti "lavori di cura", sta lasciando il posto a percorsi occupazionali più coerenti e meno soggetti all'esclusione per lunghi periodi. Inoltre, le nuove professioni che nella società post-fordista valorizzano sempre più il sapere e la comunicazione, richiedono capacità e competenze che costituiscono le caratteristiche soggettive dell'offerta femminile. Il mondo dei servizi, che meno ha risentito della crisi occupazionale, registra infatti la presenza più consistente di lavoratrici.

La strada dell'occupazione femminile non è però tutta in discesa. Anche se molto si sta facendo, sia a livello istituzionale, che per l'informazione sulle opportunità e per la formazione, diversi sono i temi in sospeso, e le difficoltà da affrontare in materia di pari opportunità, di accesso all'impiego e di promozione di impresa. Ecco in breve alcuni dei punti che riguardano l'aspetto legislativo, l'offerta di formazione, di orientamento e di avviamento all'impresa.

I canali di informazione, le leggi e i corsi destinati alle lavoratrici

Esistono considerevoli agevolazioni pubbliche per l'imprenditoria in rosa: all'avvio delle attività e negli investimenti per l'aumento della produttività si possono percepire contributi per la copertura dal 30 al 50% delle spese. Ma attente: la legislazione sull'imprenditoria femminile si rivolge a società o cooperative costituite in misura non inferiore al 60% da donne, e a società di capitali le cui quote di partecipazione spettino in misura non inferiore ai due terzi da donne, che operino nei settori industriale, artigianale, agricolo, commerciale, turistico o dei servizi. Le leggi fondamentali sono la 215/92 e la normativa regionale 32/85, nonché il Regolamento 706/96 recante norme per l'agevolazione dell'imprenditoria femminile. Per le giovani, ma anche per i coetanei maschi, con meno di 35 anni si può invece essere aiutati dalla legge 44/86 sull'imprenditoria giovanile che usufruisce dei contributi previsti da fondi europei, oppure dalla legge 236 che si rivolge in particolare alle nuovo imprese rivolte alla fornitura di servizi.

In regione, tra le iniziative più significative per l'orientamento e la formazione va segnalata quella della cooperativa Cramars che nell'ambito del progetto-occupazione NOW dell'Unione europea ha istituito dei corsi di formazione e creato una rete di sportelli "Informadonna" già attivi a Tolmezzo, Udine e Pordenone che forniscono una mappatura delle "azioni positive" a favore delle donne, informazioni sui promotori di Pari opportunità, sulle possibilità di lavoro, sulla formazione professionale, sulle facilitazioni per l'imprenditoria femminile (vedi anche il sito www.infowoman.it).

Lo IAL Friuli Venezia-Giulia promuove i corsi per Addetto alla contabilità e Addetto alle Relazioni commerciali rivolto a donne in possesso della sola licenza media. I corsi avranno inizio nei mesi di febbraio/marzo, per informazioni e iscrizioni le interessate possono rivolgersi direttamente alla sede dello IAL a Trieste in via Roma, 20 o telefonare allo 040/365322.

Stefano Crosara

PROGRAMMI: IL COMUNE DI TRIESTE PER LE DONNE

Abbiamo intervistato l'assessore all'Educazione Condizione Giovanile e Pari Opportunità Maria Teresa Bassa Poropat e la vicepresidente della Commissione Pari Opportunità Alda Paoletti che ci hanno offerto un quadro dei progetti del Comune di Trieste volti alla promozione delle pari opportunità all'interno del mondo lavorativo e nella società. "La priorità - dice l'assessore - è intervenire sulla formazione", superare gli stereotipi culturali che sono ancor'oggi diffusissimi fra i giovani. Aggiunge Paoletti: "Come coordinatore didattico dei Diplomi di Laurea della Scuola di Ostetricia ho potuto constatare la scarsa informazione delle allieve anche riguardo alle leggi di tutela dei propri diritti". Le richieste di informazioni provengono sia da parte di donne che da parte di uomini: "Non bisogna dimenticare - sottolinea Paoletti - che l'informazione rivolta alla parte maschile è importante quanto quella rivolta alle donne". E' necessario creare le condizioni culturali affinchè il ruolo delle donne nella mentalità comune non venga più considerato subordinato; anche per questo le "azioni positive" promosse dal Comune sono volte ad aggiornare educatori, formatori, operatori sociali. Particolare attenzione è rivolta alla sensibilizzazione alla problematica della "differenza di genere" e alla formazione di una mentalità rispettosa delle differenze. Si stanno già raccogliendo i primi risultati del progetto PA.S.L., Parità Scuola Lavoro, promosso anche dal Provveditorato agli Studi di Trieste. E' un progetto rivolto al mondo della scuola, gestito in collaborazione con l'ENAIP di Trieste. Gli studenti delle superiori si trovano a discutere insieme con i loro genitori e professori di differenza di genere, pari opportunità, identità femminile, nuove figure professionali.

Nell'anno scolastico 2000/2001 seguirà il secondo ciclo formativo dedicato agli insegnanti e per la formulazione di un piano di intervento didattico che valorizzi la differenza di genere. Oltre alla dimensione educativa, che mira ad ottenere risultati a lungo termine, il progetto prevede altri interventi più legati al mondo del lavoro e volti a monitorare la condizione attuale delle donne. Si sta attuando un'indagine volta a verificare il rispetto delle norme sulle pari opportunità in alcune grandi aziende della provincia e si cercherà, già a partire da quest'anno, di incentivare la comunicazione tra mondo della scuola e del lavoro con l'attivazione di stages aziendali per studentesse dell'ultimo anno delle scuole superiori. Prossimamente verrà inoltre attuato un progetto per il telelavoro, con un occhio di riguardo alle donne con particolari esigenze familiari. **P**revista è anche la riqualificazione delle donne che rientrano dalla maternità tramite formazione a distanza. Progetti già attuati riguardano l'istituzione dei cosiddetti "nidi leggeri che, già aperti a Cattinara, Valmaura e in via Matteotti, hanno avuto un grande successo, tanto che è prevista a breve l'apertura di altri due nidi a Opicina e a Basovizza". Si tratta di asili nido dove la custodia dei bambini non supera le cinque ore giornaliere e non è previsto né pasto né alloggio. Per informazioni sui progetti promossi dalla Commissione si può vedere il sito web www.retecivica.trieste.it /cpo/index.htm e richiederle direttamente con messaggio di posta elettronica.

Anna Calligaris

Laureati

continua da pag. II

esami per l'assunzione di 3 Architetti per la regione Sardegna. Requisiti: laureati (in architettura o equipollente più abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'ordine o all'albo professionale). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: 07/02/00. Info.: www.beniculturali.it

3
Architetti direttori
Ministero per i beni culturali

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 3 Architetti direttori per la regione Sardegna. Requisiti: laureati (in architettura o equipollente più diploma post-universitario di specializzazione, corso di perfezionamento o dottorato di ricerca in restauro dei monumenti, abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'ordine o all'albo professionale). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente o www.beniculturali.it

2
Storici dell'arte
Ministero per i beni culturali

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 2 Storici dell'arte per la regione Sardegna. Requisiti: laureati (in lettere, filosofia, storia, materie letterarie, pedagogia, disciplina delle arti, musica e spettacolo, conservazione dei beni culturali o equipollenti più corso post-universitario di specializzazione, corso di perfezionamento o dottorato di ricerca in storia dell'arte). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente o www.beniculturali.it

Riservati

95
Ammissione sottotenenti
Ministero della difesa

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di Ammissione di 95 sottotenenti di complemento di prima nomina dell'Esercito alla ferma volontaria di 2 anni. Sono richiesti i seguenti requisiti: interni (sottotenenti di complemento in servizio di prima nomina provenienti dal 174° corso AUC delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieri, genio, trasmissioni, dell'Arma dei trasporti e dei materiali, del Corpo di amministrazione e di commissariato, dal 98° corso AUC del Corpo degli ingegneri o dal 130° corso AUC del Corpo sanitario, che abbiano compiuto almeno 3 mesi di detto servizio). Il bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi ed esami n. 002, del 07 gennaio 2000. Scadenza prevista il 07febbraio 2000.

94
Ammissione sottotenenti
Ministero della difesa

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di Ammissione di 94 sottotenenti di complemento di prima nomina dell'Esercito alla ferma volontaria di 2 anni. Requisiti: interni (sottotenenti di complemento in servizio di prima nomina provenienti dal 175° corso AUC delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieri, genio, trasmissioni, dell'Arma dei trasporti e dei materiali, del Corpo di amministrazione e di commissariato, dal 99° corso AUC del Corpo degli ingegneri o dal 131° corso AUC del Corpo sanitario, che abbiano compiuto almeno 3 mesi di detto servizio). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: dal 14/02/00 al 14/03/00.

77
Ammissione sottotenenti
Ministero della difesa

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di Ammissione di 77 sottotenenti di complemento di prima nomina dell'Esercito alla ferma volontaria di 2 anni. Requisiti: interni (sottotenenti di complemento in servizio di prima nomina provenienti dal 176° corso AUC delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieri, genio, trasmissioni, dell'Arma dei trasporti e dei materiali, del Corpo di amministrazione e di commissariato o dal 100° corso AUC del Corpo degli ingegneri, che abbiano compiuto almeno 3 mesi di detto servizio). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: dal 24/04/00 al 23/05/00.

94
Ammissione sottotenenti
Ministero della difesa

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di Ammissione di 94 sottotenenti di complemento di prima nomina dell'Esercito alla ferma volontaria di 2 anni. Requisiti: interni (sottotenenti di complemento in servizio di prima nomina provenienti dal 177° corso AUC delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieri, genio, trasmissioni, dell'Arma dei trasporti e dei materiali, del Corpo di amministrazione e di commissariato, dal 101° corso AUC del Corpo degli ingegneri o dal 132° corso AUC del Corpo sanitario, che abbiano compiuto almeno 3 mesi di detto servizio). Il bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza: dal 24/07/00 al 22/08/00.

Formazione

Dottorati

3
Dottorato di ricerca
Università di Ferrara

Concorso pubblico per titoli ed esami per Ammissione di 3 unità al corso di dottorato di ricerca della durata di 3 anni in "Tecnologia dell'architettura". Requisiti: laureati oppure studenti che conseguiranno il diploma di laurea entro il 20/12/99. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: tel. 0532/293307-5 o www.unife.it (alla voce Offerta didattica - Dottorato di ricerca)

98
Dottorati di ricerca
Università di Lecce

Concorso pubblico per titoli ed esami per Ammissione di 98 unità al XV ciclo-II bando di dottorati di ricerca (dettagli nello schema allegato). Requisiti: laureati nd. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: tel. 0832/336570 o www.unile.it/areaconcorsi

1
Assegno in ricerca
"Tor Vergata" di Roma

Concorso pubblico per titoli ed esami per 1 Assegno di durata biennale per la collaborazione ad attività di ricerca presso il dipartimento di medicina sperimentale e scienze biochimiche della facoltà di medicina e chirurgia nell'ambito della tematica "Fluorescenza dinamica e motilità delle proteine" (area scientifica E05A - Biochimica). Requisiti: laureati in possesso del titolo di dottore di ricerca o di curriculum scientifico-professionale idoneo. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente

1
Assegno in ricerca
"Tor Vergata" di Roma

Concorso pubblico per titoli ed esami per 1 Assegno di durata biennale per la collaborazione ad attività di ricerca presso il dipartimento di biologia della facoltà di scienze matematiche, fisiche e naturali nell'ambito della tematica "Simulazione dinamica molecolare di proteine globulari" (area scientifica E05B - Biologia molecolare). Requisiti: laureati in possesso del titolo di dottore di ricerca o di curriculum scientifico-professionale idoneo. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente

2
Assegni in ricerca
"Tor Vergata" di Roma

Concorso pubblico per titoli ed esami per 2 Assegni di durata biennale per la collaborazione ad attività di ricerca presso il dipartimento di fisica della facoltà di scienze matematiche, fisiche e naturali nell'ambito della tematica "Riduzione e analisi di dati di anisotropia del fondo cosmico, ottenuti con osservazioni da pallone stratosferico, con particolare riferimento alla produzione di mappe del cielo in banda millimetrica, all'estrazione dello spettro di potenza delle anisotropie e alla determinazione dei parametri cosmologici" (area scientifica B05X - Astronomia e astrofisica). Requisiti: laureati in possesso del titolo di dottore di ricerca o di curriculum scientifico-professionale idoneo; esperienza sulle tecniche di calcolo delle predizioni teoriche delle anisotropie e della polarizzazione della radiazione cosmica di fondo, sulla simulazione di un esperimento da pallone e/o da satellite al fine di ottimizzare la strategia osservativa e sulle problematiche connesse all'analisi di grandi moli di dati. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente

104
Dottorati di ricerca
"La Sapienza" di Roma

Concorso pubblico per titoli ed esami per Ammissione di 104 unità al XV ciclo di dottorati di ricerca (dettagli nello schema allegato). Requisiti: laureati nd. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente

249
Dottorati di ricerca
Università di Torino

Concorso pubblico per titoli ed esami per Ammissione di 249 unità al XV ciclo di dottorati di ricerca (dettagli nello schema allegato). Requisiti: laureati nd. Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 002, del 07/01/00. Scadenza per la presentazione delle candidature: 07/02/00. Informazioni: presso l'ente

Le offerte della rete Eures

USA

10 Serveurs/Serveuses
Pour compagnies de croisières préstigieuses. Départ de Miami vers les Caraibes ou monde entier suivant les compagnies. Nourri + loge + couverture sociale. Frai^s de transport et visas pris en charge ou à la charge du candidat. 21 ans minimum. CDD 4 à 6 mois rénouvélable.. Inquadramento: Tempo determinato + tempo pieno.. Requisiti linguistici: Inglese bene. 1469715

Regno Unito

10 Team member retail catering. Team Leader required for working in fast food restaurants in Somerset. Must be able to maintain excellent customer relations, ensure a safe working environment by complying with all healt, safety and hygiene regulations, carry out housekeeping duties as required to maintain high standard of cleanliness, participate in any training or development activities as directed. Accomodation is provided/own bedroom with shared bathroom and lounge at a cost of £ 19.50 per week, heating etc. included. Interwiews will be conducted by telephone with emplyer after receipt of written application. Travel cost to take up employment to be paid by employee. To apply send letter of application quoting EURES REF 1589200 with a curriculum vitae to OPU.. Inquadramento: Tempo d. + tempo p. 1589200

1 Personal Assistant to Vice President. Global online network for careers company are looking for an enthusiastic Personal Assistent to work in their new European Sales Centre in Glasgow. Duties involve organising the extremely busy Vice President by providing an outstanding secretarial and administrative service on everything from diary management to organisin conferences. Applicants need excellent communication skills and the ability to deal with people at all levels. Excellent working conditions provided including the use of gym facilities.. Inquadramento: Tempo ind. + tempo p. 1594780

4 Food and beverage staff Well presented, reliable people required by Country House in Pertshire, Scotland. Vacancies exist inboth the restaurant and bar areas (including cocktail bar and wine waiting). Duties will involve taking orders, serving customers, operating till, cash handling and other related tasks. Previous experience an advantage. Straight shifts worked 5 days per week. Small deduction from salary for live-in accomodation. Applicants must be available from March-September 2000. Inquadramento: Tempo determinato + tempo p. Requisiti linguistici: Inglese corrente. 1589180

Spagna

6 Entertainers/Animateure- Dutch Entertainment, a Spanish company under Dutch management at Mallorca is looking for hotel entertainers to be involved in the organisation of hotels for sporting activities, game shows and theme parties, sketch and show cabaret, children's entertainment. Contract: March/November, probation period: 1 month, training 3 weeks at Mallorca in March. Inquadramento: Tempo det. + tempo p. 1485006

Svezia

1 Hairdresser to Sweden. Allround Hairdresser, vocational training essential, experience is an advantage. Working period June to Agust, might be prolonged. Accomodation included. Kalmar is a coastal town, situated in the Sputh-east of Sweden, approx. 58000 inhabitans. For more information please call the employer direct.. Inquadramento: Tempo determinato + tempo pieno. Requisiti linguistici: Inglese bene. 1605186

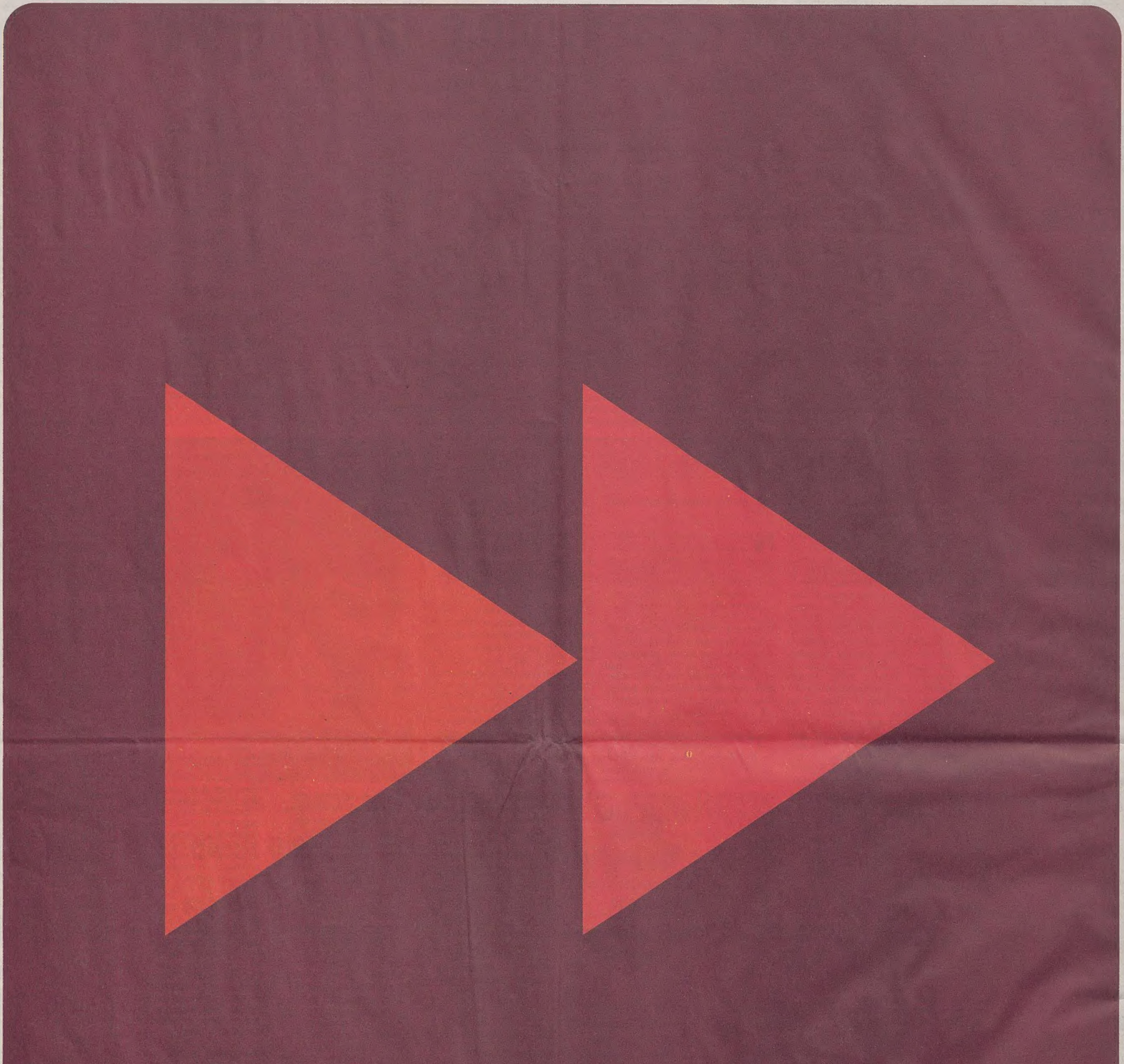
Olanda

1 Network & System Administrator LAN. World Online seeks candidates for the internal automation (IS/IT), system and networkcontrol of internal network, assistance of Manager Automation regarding LAN, internal helpdesk, installation of desktop applications. Requirements: good knowledge of Software like Windows 95/8, Frontpage, Outlook, good knowledge of Network operating systems, TCP/IP and routing, datacommunnication principals, must be familiar with the Internet and ca 3 years experience.. Inquadramento: Tempo indeterminato + tempo pieno.. Requisiti linguistici: Inglese bene. 1587095

2 Software engineer. Development of an internet communication system, based on Java. Knowledge of experience with oo, jdbc, jsdk, jsp, ejb, java beans, awt, jffc/swing, applets, xml, uml, academic level it.. Inquadramento: Tempo ind. + tempo p. Inglese corrente. 1589192

1 Database Consultant to give expert advice in database technology - to lead (senior) database consultants in all project matters - to be commercially aware and be able to recognise opportunities - to maintain contact with customer and relational consultancy - to spread technical knowledge within relational consultancy through internal training, workshops, user groups, presentations. University degree in Computer Science, software engineering and/or information technology. Programming languages C/C++, Object Pascal, Java, Visual Basic and HTML. Development tools like Delphi, Visual C++. Operating Systems like MVS, UNIX, NT, Database Systems like Informix, Oracle, OOA&D. English is the official language within the Company. Inquadramento: Tempo ind. + tempo p. 1571784

Inserto de «IL PICCOLO»
realizzato dall'Associazione Tempi Moderni FVG
In redazione: Anna Calligaris, Nicola Cernigoi, Stefano Crosara, Lara Capparotto, Giulio Favaretto, Enrico Maria Milic, Luciano Serra, Sonia Pisani e Paolo Mian.



Basta sfogliare le pagine di questo giornale per capire che gli scenari di mercato sono cambiati, che la competizione è cambiata. Basta chiederlo alle principali aziende che hanno scelto di lavorare con noi. Con Telecom Italia, il più grande operatore italiano del settore. E Telecom Full Business è la proposta di telecomunicazioni altamente specializzate che Telecom Italia dedica esclusivamente alle aziende. Con più di 1000 Account Manager operanti su tutto il territorio nazionale, con soluzioni studiate ad hoc per ogni esigenza. Dai servizi per dati a larga banda alle soluzioni di fonia, dai servizi applicativi in rete alla videocomunicazione. Telecom Full Business sviluppa tecnologia, competenza e innovazione con un solo scopo: quello che avete appena letto nel titolo.

TELECOM ITALIA
www.telecomitalia.it